

VERHALTENS- PROFIL

PERSONAL PROFILE ANALYSIS

Gewinnen Sie in nur 8 Minuten einen umfassenden Einblick in Verhaltensmerkmale

Ein Arbeitgeber der den Verhaltensstil seiner Mitarbeiter versteht, ist besser ausgestattet, wenn es darum geht, neue Mitarbeiter zu gewinnen, den vorhandenen Talentpool zu entwickeln und zu verwalten. Die Personal Profile Analysis (PPA) ist ein Verhaltensprofil, das Ihnen einen aussagekräftigen Einblick in das arbeitsbezogene Verhalten Ihrer Mitarbeiter gibt. Die PPA liefert die wirklichen Antworten auf Fragen wie:

- Was sind die Stärken dieser Person?
- Wie kann ich die Motivation dieser Person sicherstellen?
- Welche Einschränkungen können sich auf den Erfolg auswirken?
- Wird diese Person in einer Rolle erfolgreich sein, die auf Technik, Qualität oder Standards ausgerichtet ist?
- Strebt diese Person nach Ergebnissen?
- Kann diese Person mit und durch Menschen arbeiten?
- Wird sich diese Person in einer Dienstleistungs- oder Spezialistenrolle auszeichnen?



*Die PPA ist das am besten bewertete DISC-basierte Assessment bei der Vorhersage von Ergebnissen am Arbeitsplatz!**

Wie kann die PPA Sie unterstützen?

Richtige Mitarbeiter für die Unternehmenskultur

- Menschen finden, die zum Unternehmen passen
- Besetzen Sie Jobs mit geeigneten Verhaltensprofilen

Verstehen was Ihre Mitarbeiter antreibt

- Motivationsfaktoren erkennen
- Identifizieren Sie die Aufgabe, die zu den Stärken des Mitarbeiters passt

Unterstützen Sie persönliche Weiterentwicklung

- Schlüsselstärken herausfinden
- Identifizieren Sie potenzielle Bereiche für die Entwicklung

Kommunikation und Teamarbeit verbessern

- Bevorzugte Kommunikationsstile verstehen
- Stärkung des Bewusstseins sich selbst und anderen gegenüber

Welche Informationen liefert der PPA-Bericht

Der PPA-Bericht liefert Ihnen eine Fülle von Informationen über das bevorzugte Arbeitsverhalten und welche Verhaltenseigenschaften diese Person in der aktuellen Arbeitssituation zeigt. Der Bericht zeigt mögliche Frustrationen in der derzeitigen Situation sowie Verhaltensveränderungen unter Druck. Sie erhalten einen Überblick der Stärken, Entwicklungsbereiche und den Wert für das Unternehmen.

Mit Fertigstellung des Assessments haben Sie sofortigen Zugriff auf über 25 verschiedene Berichte:

- Remote Working
- Onboarding
- Interviewleitfaden
- Trainingsbedarf
- Führungskompetenzen
- Stärken & Begrenzungen
- Berufliche Ausrichtung
- Vertriebsanalyse
- Feedback für den Kandidaten
- Managementanalyse

Das Thomas-online-Hub ermöglicht die benutzerdefinierte Berichterstellung, angepasst auf Ihre Bedürfnisse. Sie haben die Möglichkeit, unterschiedliche PPA-Berichte zu generieren. Stellen Sie die Informationen der PPA-Berichte massgeschneidert zum JOB, zur Abteilung oder einen individuellen Unternehmensbedarf zusammen.

“PPA ist das genaueste psychometrische Instrument, das ich je benutzt habe. Die Berichte sind von unschätzbarem Wert; ich lese sie immer wieder und sie begleiten mich und mein Team das ganze Jahr über.”

– Virgin Trains



ASSESSMENT INFORMATION

Assessment: Verhaltensprofil

Format: 24 Fragen

Verfügbarkeit: 56 Sprachen

Bearbeitungszeit: 8 Minuten

Training: PPA Zertifizierung

Validität: Registered with the British Psychological Society and audited against technical criteria established by the European Federation of Psychologists' Associations