

JOB PROFILING



WAS IST THOMAS-JOB?

Identifizieren von Verhaltensanforderungen

Thomas Job ist ein Bewertungs-Tool, mit dem Sie eine Vorlage für die idealen Verhaltensweisen festlegen können, die für die JOB-Rolle erforderlich sind. Sobald Sie das JOB-Profil erstellt haben, ermöglicht Ihnen Thomas-JOB, die Verhaltensanforderungen der Stelle mit dem Verhaltensprofil der Kandidaten und Mitarbeiter abzugleichen, und zwar anhand einer Eignungs-Skala.

Indem Sie die idealen Verhaltensanforderungen Ihrer JOBS definieren, sind Sie in der Lage, klare Entscheidungen darüber zu treffen, welche Kandidaten in die zu besetzenden Positionen passen. Mit den richtigen Mitarbeitern in den richtigen Positionen wird zudem die Arbeitszufriedenheit steigen, und Sie werden in der Lage sein, das Beste aus Ihren Mitarbeitern herauszuholen.

Das führt zu einer besseren Mitarbeiterbindung, die richtigen Mitarbeiter werden für die richtigen Positionen entwickelt und die Wahrscheinlichkeit von Fehlbesetzungen wird verringert.

“Nachdem wir Thomas Job und PPA in unseren Auswahlprozess eingeführt hatten, verbesserte sich sofort die Interview-Qualität und die Fluktuationsrate sank um 50%”

Everything Office

Mehr Sicherheit mit Thomas-JOB:

- Die richtige Person für die richtige Stelle auswählen
- Identifizieren von nicht übereinstimmendem JOB-PPA-matching und Entwicklung in geeignete JOBS
- Förderung von Engagement und Loyalität
- Unterdurchschnittliche Leistung managen
- Holen Sie das Beste aus Ihren Talenten heraus

ASSESSMENT INFORMATION

Assessment: Verhaltensanforderung JOB

Bearbeitungszeit: 10 Minuten

Format: 24 Fragen

Verfügbarkeit: 56 Sprachen



WAS IST THOMAS TEAMS?

Verbesserung der Teamleistung

Thomas Teams in Verbindung mit PPA, hilft Teams, Stärken, Grenzen und den Wert, den sie für die Organisation bringen, zu verstehen. Thomas Teams gibt Ihnen die Möglichkeit, durch effektivere Führung die Leistung Ihres Teams zu steigern.

Thomas Teams ermöglicht das Erstellen einer Vorlage für eine ideale Teamkultur, mit den dazu erforderlichen Team-Rollen, die Ihr Team benötigt, um die Ziele zu erreichen. Sobald ein Team-Profil erstellt ist, wird ein Vergleichsbericht mit den Verhaltensprofilen der Teammitglieder erstellt. Dieser detaillierte Bericht analysiert die Zusammensetzung des Teams, indem die einzelnen Teamrollen, die Teamdynamik und die Teamkultur dem idealen Team-Profil gegenüber gestellt wird

“Die wahre Kraft liegt in der Kombination der Thomas-Tools. Zusammen liefern sie ein umfassendes Bild des Verhaltensstils und der Teamdynamik.”

Northampton College



Thomas Teams stellt Ihnen einen umfassenden Bericht zur Verfügung und wird Antworten auf zahlreiche Fragen liefern:

- Welche Rolle spielt jede Person innerhalb des Teams?
- Wo sind mögliche Begrenzungsbereiche des Teams?
- Wie gehen Sie mit diesen Einschränkungen um?
- Werden die Stärken der einzelnen Teammitglieder richtig eingesetzt?
- Wo kommt es zu Konflikten?
- Gibt es Wissenslücken oder Schulungsbedarf?
- Welcher Führungsstil wird das Team zu Höchstleistungen motivieren und inspirieren?

ASSESSMENT INFORMATION

Assessment: Verhaltensanforderungs-Tool

Bearbeitungszeit: 15 Minuten

Format: Teamkompetenzen in ihrer Bedeutung reihen

Kontakt

Sprechen Sie mit uns über Ihre Anforderungen und wir unterstützen Sie gerne bei der Anwendung unserer Tools.

Tel. +41 (0) 44 244 02 37 oder email an info@qrpeople.ch



@ThomasInt_UK



Thomas International



Thomas International UK